



Déclaration FO en CSE du 27 juin 2024.

Vous avez dit dialogue social ? Le changement, c'est pas pour maintenant !

Le 18 juin dernier suite à des départs prochains, vous nous avez fait part d'une réorganisation et de mouvements de managers au sein de certains services de production. Les mandatés FO d'Ornans ont pris acte de votre communication, malgré nos diverses alertes qui se comptent par dizaines sur plusieurs années maintenant. L'information de ces mouvements a d'ailleurs bien fait réagir et inquiéter les salariés des services concernés au moment de l'annonce.

Depuis bientôt un an, après 2 DRH consécutifs qui ne nous ont pas laissé que de bons souvenirs et une expertise sur la politique sociale du site, nous avons tenté de renouer un dialogue social serein avec la nouvelle équipe dirigeante. En instance, mais également dans différentes rencontres informelles. Bien que chats échaudés craignent l'eau froide, nous avons joué le jeu en mettant une nouvelle fois cartes sur table et en dialoguant ouvertement avec la nouvelle direction sur l'historique de notre établissement. Notamment sur les problèmes managériaux en production.

Depuis bientôt un an, nous alertons sur les départs imminents en retraite de salariés de l'atelier mécanique par exemple, mais pas que, ainsi que sur la durée de formation et d'adaptation à ces métiers pour les remplacer. Le premier départ est dans 9 mois et toujours pas de postes ouverts. Avez-vous réellement l'intention de les remplacer ? Nous réitérons donc nos doutes quant à l'avenir de cet atelier dans le futur, à la vision de l'investissement opérationnel humain qui semble se dessiner. FO n'est en tous cas toujours pas entendu.

Nous vous avons alerté à maintes reprises sur les comportements et agissements de certaines personnes du management de production, principalement sur le langage employé envers les subordonnés et intérimaires. Les problèmes se déplaçant à chaque fois que les personnes (une en particulier) changent de service, nous vous avons fortement déconseillé d'en confier la responsabilité dans les services où le caractère des salariés est « fort ». Là, vous nous avez très bien entendu et fait totalement l'inverse en nommant cette personne à l'atelier mécanique.

Soit vous cautionnez ce type de management de l'ensemble de l'équipe dirigeante de production, soit comme les anciennes directions vous voulez provoquer les mandatés FO et les salariés qu'ils représentent. Peut-être les deux. Ceinture, bretelles !

Vous avez dit RPS ? Parlons-en.

Pas plus tard que la fin de semaine suivant ces nominations, nous avons déjà eu échos que le futur manager de l'atelier mécanique provoquait déjà des salariés. Peut-être est-ce dans les objectifs qu'on lui a fixé pour qu'il se mette si rapidement au travail avant sa prise de fonction ?

Madame la DRH, nous vous recommandons une nouvelle fois de redescendre vos bureaux aux rez-de-chaussée. Les salariés de ce service ne se laisseront pas humiliés et parlés sans réagir, comme cela a été fait dans l'ensemble des services où il est passé, les conflits risquent d'être nombreux.

Les départs d'intérimaires et dernières démissions d'ouvriers, de managers, d'ingénieurs,... ne sont pas dus à la fatalité. Qu'avez-vous donc retenu des groupes RPS et de l'expertise de l'an passé ?

Après la tôlerie, au tour de la mécanique ?

Nous vous avons alerté également sur ce qui s'est passé dans cet atelier depuis plusieurs années. La non anticipation de la GPEC, la répression (quand on a pas essayé de les licencier) et les « mutations disciplinaires » de ces professionnels à fort caractère pour certains, mais expérimentés ont été faites avec succès par le management. Le résultat, nous constatons maintenant l'état de ce service. Vous semblez donc souhaiter que l'atelier mécanique suive le même chemin.

Les différents « jobs dating » seront vains dans ces conditions. L'ambiance de la production d'Alstom Ornans commence à être connue dans les différentes entreprises du secteur. Des connaissances de salariés nous rapportent encore que leurs CV ne sont même pas retenus par Alstom, bien qu'ils aient de l'expérience en soudure, mécanique, ou tout autres profils recherchés sur Ornans. A-t-on réellement envie de recruter et pérenniser ?

Comme il est stipulé à la page 4 de l'accord ATSA sur le dialogue social, FO a toujours privilégié la discussion, la recherche de solutions négociées avant tout autre mode d'action et de décision.

Estimant une nouvelle fois avoir tout tenter pour se faire entendre par la direction, pour le bien-être des salariés et la pérennité de l'établissement, nous agirons différemment désormais sur ces points.

Vous ne pourrez pas dire que FO ne vous a pas alerté.

**Les années se suivent et malheureusement se ressemblent.
Dites-moi ce qui fonctionne mal, nous continuerons, même si c'est pire.**

Les mandatés FO Ornans.

Vous subissez une tension venant de votre hiérarchie.

N'hésitez pas !

Parlez-en à vos élu(e)s FO.

