

UN 1^{er} MANDAT PARSEMÉ D'ÉVÉNEMENTS DE TOUS GENRES !

Les 4 années écoulées furent riches en événements pour vos élus et mandatés **FO**. En effet, en plus de s'adapter au regroupement des 3 anciennes instances, il a fallu :

- Gérer une crise sanitaire mondiale sans équivalent pour des représentants du personnel,
- S'adapter à de nouvelles méthodes de travail (activité partielle, TAD, ...), avec 4 DRH différents,
- Combattre la réforme injuste des retraites et de tous les reculs des droits des salariés qui se généralisent,
- Accompagner bon nombre de salariés convoqués aux RH pour des sanctions disciplinaires, parfois très injustes, voire **inadmissibles !**
- Gérer au mieux l'acquisition de la partie transport de Bombardier,
- Négocier, ou renégocier bon nombre d'accord centraux, en essayant de représenter notre établissement provincial dans toutes les réunions de négociations centrales,
- Commencer à travailler sur la mise en application de la nouvelle convention collective unique,
- Tenter d'endiguer et alerter sur les problèmes RPS qui ne semblent que croître sur notre établissement.
- Continuer de dénoncer les délocalisations de production et maintenant de l'ingénierie, en alertant les politiques,
- Continuer de faire vivre les Activités Sociales et Culturelles du CSE, tant bien que mal, pour que vous et vos familles puissiez en bénéficier un maximum.
- Et pour couronner le tout, tenter de maîtriser au mieux une crise économique engendrée par le conflit russo-ukrainien avec pour conséquence l'inflation galopante que nous connaissons aujourd'hui.



DIALOGUE SOCIAL ; LA METHODE FO !

Chez **FO**, on dit ce que l'on fait et surtout on fait ce que l'on dit. Nous y tenons. Jamais ne diffusons de tracts, affichages ou ne faisons circuler de rumeurs, ... sans en avoir vérifié et confirmé les sources et exactitudes, et sans en avoir discuté au préalable avec la direction locale ou centrale. Même si cela ne leur plait pas toujours, elles n'ont jamais pu dire qu'elles n'en étaient informées en amont. Si **FO** a souvent été décrit comme pessimiste par certaines personnes, dont la direction, on ne peut que constater que nos prédictions s'avèrent justes. Nous préférons avoir tort, sur de nombreux sujets, mais malheureusement nos analyses se sont avérées exactes !

INVESTISSEMENTS FO ORNANS DES 4 ANNÉES PASSÉES.

Une équipe soudée et motivée. Chaque décision est prise en commun, de manière démocratique et dans l'intérêt de TOUS les salariés. **FO** Ornans s'implique dans chaque domaine local et central ;

- Sur les 4 membres du bureau CSE, 2 sont des **FO** (trésorier et secrétaire adjoint).
- Sur les 4 membres de la CSSCT, 2 sont des élus **FO** (dont le rapporteur) + 1 élue référente harcèlement.
- Nous sommes présents et « actifs » dans **toutes** les commissions et avons pris des responsabilités dans plusieurs d'entre elles avec une seule autre organisation syndicale. La commission bricolage/ location ne doit encore son existence et fonctionnement quasi uniquement grâce à **FO**.
- 1 membre de l'équipe **FO** est Délégué Syndical Central adjoint et Coordonnateur Groupe adjoint.
- 2 membres de l'équipe **FO** sont élus au CSE Central.
- 1 membre de notre équipe siège en CSSCT Centrale.
- 1 représente **FO** au conseil d'administration.



ACCORDS et PRIMES LOCALES.

FO Ornans est présent à chaque négociation en central. En local, il n'y a rien à négocier, même si certains veulent vous le faire croire. Depuis plusieurs années, nous ne pouvons même plus réévaluer le montant des primes locales (ticket resto, transport, vacances, rentrée scolaire). Ce qui signifie qu'à « € constant », année après année, tous les salariés perdent du pouvoir d'achat.

FO Ornans, 08 juin 2023

Vos candidats pour le CSE : Bruno Raguin / Laurent Brocard/ François Mokri/ Steve Bugnet/ JLuc Blaison/ Bénédicte Boinot/ JPaul De Almeida/ Christophe Boissier/ Philippe Gaudot/ Cédric Clervaux/ Fabien Paris Gutierrez/ Aimée Schmitt/ Stéphane Raguin.

"Ceux qui luttent, ne sont pas sûrs de gagner, mais ceux qui ne luttent pas ont déjà perdu."

> Berthold Brecht

FO signe les accords lorsqu' ils sont en faveur de l'ensemble des salariés et que la majorité, voire la totalité de nos revendications ont abouti ;

- Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (départs anticipés pénibilité)
- Intéressement,
- Equilibre Travail Vie Privée, TAD,
- Handicap, prévoyance santé (mutuelle),

En revanche, nous ne signons pas des accords au rabais, qui n'apportent rien aux salariés, ou qui leurs font perdre des droits sans aucune compensation :

- Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (rien de plus que le légal, aucun engagement en termes d'évolution et de reclassement des salarié(e)s inaptés, qui peuvent conduire à des situations précaires).
- Déplacements des I&C (qui entérine des usages sites plus favorables),
- Gestion fermeture des sites période COVID ; seul **FO** n'a pas signé cet accord qui a obligé tous les salariés à prendre des congés, même ceux qui pouvaient télétravailler.

ACCORDS LOCAUX : **FO** n'a pas signé les accords suivants pour diverses raisons ;

- Activité partielle de longue durée : comme l'avait annoncé **FO** à la direction avant la « négociation » et comme sur les autres sites, il n'y avait rien à négocier de plus que le minimum légal. Encore une fois, nous avons vu juste ! Une seule organisation syndicale, qui se dit défendre les I&C, voulait signer cet accord qui autorisait entre autres, de rémunérer ceux-ci à 70% de leur salaire, alors que leur convention collective leurs garantit un maintien à 100%. Heureusement qu'ils n'avaient pas la majorité ! L'inspection du travail a d'ailleurs retoqué à plusieurs reprises, la Décision Unilatérale de l'Employeur, sur tous les articles dont **FO** avaient demandé le retrait dès le départ.
- Accord local budget ETVP : **FO** n'a pas souhaité signer cet accord, car bien que la loi encadre ce genre d'accord, aucune des propositions des représentants **FO** entre autres, n'a été retenue. La majeure partie des prestations numériques que souhaitait financer la direction, peuvent être accessible de manière gratuite par les salariés. Le bilan des années écoulées nous laisse penser que la direction se servait de ce budget, qui vous est alloué, pour financer d'autres prestations qu'elle devait prendre en charge. Nous ne pouvons cautionner ! Là encore, une seule organisation souhaitait signer cet accord.

PROCHAINES « RÉFORMES » QUE LA DIRECTION CENTRALE SOUHAITE ABORDER !

A l'issue de la 1^{ère} réunion NAO 2023, la direction générale a mentionné qu'elle souhaitait discuter de l'application de la loi « LOM » (Loi d'Orientation des mobilités) avant la fin de l'année. Concrètement, cela signifie la fin des indemnités kilométriques (prime de transport) !

Autre sujet que la direction a annoncé vouloir aborder « rapidement » avec les représentants des salariés, la révision de l'accord « 35 heures » !

Il faudra donc des représentants qui défendent vos intérêts pour discuter de ces sujets sensibles !

NOS ENGAGEMENTS :

Encore et toujours protéger les droits des salariés. Nous n'allons pas faire de fausses promesses, conserver les droits acquis est un combat quotidien depuis des années, avec les divers gouvernements successifs, qui n'ont de cesse de nous en retirer.

- Veiller à ce que la conception et la fabrication de nos produits soient faites en interne est une de nos priorités également. Nous interpellons régulièrement la direction lorsqu'elle privilégie la fabrication à XAYEECO, qui sera probablement remplacé progressivement par le site indien de Coimbatore. Nous nous mobiliserons également pour que l'activité engineering demeure sur notre établissement et non à Bangalore. Sans pour autant surcharger nos collègues du département technique.
- Autre priorité, le maintien des effectifs. Même s'il y a eu des embauches ces dernières années, **FO** rappelle souvent à la direction que les diverses embauches, et encore trop rares de nos intérimaires, sont loin de compenser les départs de certaines compétences, ainsi que le nombre de démissions jamais vu sur notre établissement.
- Vous aider dans la compréhension et la mise en place de la « nouvelle convention collective unique ».

Nous sommes vos représentants, cependant sans votre soutien lors de toutes mobilisations, nos revendications ne pourront aboutir efficacement. C'est avec l'ensemble des salariés ouvriers, ATAM et I&C que nous y arriverons.

Pour les salaires, pour l'emploi, pour le respect
votez Force Ouvrière !

Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin ! Proverbe africain.

Votez FO !



Si nous vous savons nombreux à nous soutenir dans les différents collèges, nous regrettons d'avoir peu de candidats ATAM et les I&C. Quoi qu'il en soit et comme nous l'avons toujours fait jusqu'à présent, **FO** défendra les intérêts de **tous** salariés, mais serions encore plus efficaces avec des personnes de tous horizons.

A l'heure où l'individualisme et le chacun pour soi semble la norme, nous **FO**, appelons au rapprochement et à la solidarité entre les salariés.

Du 20 au 27 juin 23, votez pour vos représentants FO !

FO Ornans, 08 juin 2023

Vos candidats pour le CSE : Bruno Raguin / Laurent Brocard/ François Mokri/ Steve Bugnet/ JLuc Blaison/ Bénédicte Boinot/ JPaul De Almeida/ Christophe Boissier/ Philippe Gaudot/ Cédric Clervaux/ Fabien Paris Gutierrez/ Aimée Schmitt/ Stéphane Raguin.