



2023

Une année riche... EN EVENEMENTS.



ALSTOM Transport

Les principaux axes de travail et évènements à traiter pour cette année, tant localement qu'en central pour FO sont,

- 1 : le pouvoir d'achat de TOUS les salariés.
- 2 : le combat de la réforme injuste des retraites.
- 3 : le maintien de la charge engineering et production sur nos sites.
- 4 : la mise en œuvre de la nouvelle convention collective nationale.
- 5 : les élections professionnelles.

1) Pouvoir d'achat.

FO, bien conscient de ce fléau qui était prévisible et mesurable maintenant, avait proposé aux autres organisations syndicales, dès la 1^{ère} réunion NAO 2022, de travailler ensemble pour faire une proposition réaliste, tant pour les salariés que pour la direction. Nous avons pu constater que la proposition commune avec les 2 autres syndicats qui ont rejoint notre appel, collait presque à l'€ près avec la perte de pouvoir d'achat réelle que chaque salarié a pu constater. Les 2 primes « dites Macron » données dans la douleur par la Direction et qui n'ont pas touché l'ensemble des salariés, n'ont soulagé que très temporairement le porte-monnaie. Sans compter que FO est monté au créneau en central pour que les nouveaux embauchés puissent en toucher une partie, vu que la énième loi dite « Macron » oubliait ce genre de situation. Une chose est sûre ; *Prime Macron, Prime à la C.. !*

Le prétendu % d'augmentation de salaire annoncé par la direction (primes comprises) pour 2022 est devenu automatiquement **obsolète** au 1^{er} janvier 2023.

Vu que l'analyse commune de l'année écoulée était plutôt juste et les mesures sites étant plus que ridicules, FO a proposé dès le 23 novembre 2022 aux 3 autres organisations en central de faire pression pour avancer la date des NAO et également de soumettre une proposition commune et réaliste. Depuis, peu de réponses franches. En revanche, chacune de ces organisations a fait sa petite demande de son côté. Peut-être pour faire croire que seul leur syndicat pense aux salariés d'Alstom.



1^{ère} réunion NAO 23 : Les diverses revendications de **toutes** les organisations syndicales étant proches (10% environ pour tous), pour FO, une intersyndicale sur le sujet aurait eu tout son sens cette année. La 1^{ère} proposition de la direction étant, sans surprise, loin de nos et de vos attentes, la logique, vu par FO, aurait été de demander une suspension de séance intersyndicale. L'organisation syndicale majoritaire l'a vu autrement. Sans concertation avec aucune autre organisation, a pris tout le monde de court et a proposé en séance, un budget augmentation de 5% avec talon de 130€ (chose qu'elle a oublié de préciser dans sa communication). En agissant ainsi, ils ont décidé seuls d'abaisser la marge haute de négociation et la direction en a bien pris compte. **Il ne faut pas confondre majoritaire et totalitaire !**

Bonne nouvelle quand même, l'AG pour tous que nous demandons depuis la nuit des temps a été entendu, pour cette année tout du moins. Comme depuis toujours, des AI peuvent se faire hors NAO sans budget dédié et sans en informer l'ensemble des salariés !

La proposition de communication intersyndicale, initiée encore une fois et non sans mal par FO, n'allait donc plus faire bouger énormément les lignes, mais il fallait toutefois le faire par respect pour tous les salariés dont les attentes étaient palpables, toutes Catégorie Socio-Professionnelles confondues.

La dernière réunion NAO s'étant déroulée à l'image de la 1^{ère}, une organisation décidant pour tout le monde, les résultats furent donc ceux que vous connaissez. Le compte n'y est pas..., mais... il fallait y penser avant de parler ! Ces agissements se remarquent dans les autres négociations en cours.

FO ayant fait le constat qu'une intersyndicale sincère étant impossible une année d'élection, n'a pas souhaité user plus d'énergie pour tenter en vain de fédérer.

Des discussions prochaines sur la loi LOM ont aussi été abordé par la direction pendant les NAO !

Autre point sur le pouvoir d'achat : pour des raisons diverses, notre accord intéressement actuel a dû être dénoncé et devrait bientôt être renégocié.

2) Réforme des retraites.

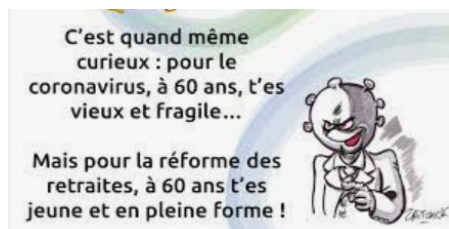
Les mauvaises nouvelles tant annoncées ont enfin été dévoilées officiellement.

Si FO c'est souvent senti seul ou très peu accompagné depuis des années en dénonçant les pertes d'avancées sociales et salariales, il semblerait que toutes les organisations prennent conscience que maintenant, trop c'est trop !

Seule une mobilisation massive fera reculer le gouvernement sur cette réforme injuste qui impactera négativement TOUS LES SALARIES. Recul de l'âge légal de départ à 64 ans, mais aussi plus de trimestres à cotiser. Exemple ; *avec le système actuel je devais déjà partir à 65 ans, cela ne me concerne pas. FAUX ! Avec la réforme, je dois cotiser au moins une année de plus pour avoir une retraite à taux plein, je devrai donc travailler jusqu'à 66 ans MINIMUM !*

En France, les hôpitaux ne cessent de se dégrader et sont maintenant à l'agonie, nous manquons de médecins et soignants, nous n'avons bientôt plus de médicaments, l'éducation nationale suit ces trajectoires, les services publics sont devenus inexistantes, ... **mais le gouvernement veut nous faire croire que l'urgence absolue c'est SA REFORME DES RETRAITES !**

DE QUI SE MOQUE-T-ON ? ... DE VOUS !



C'est vous et votre travail la richesse de ce pays, contrairement à ce que l'on veut vous faire croire. Rappelez-vous le 1^{er} confinement COVID où le gouvernement nous a imposé de rester chez nous. Ils n'ont pas mis une semaine pour s'apercevoir que sans travail, les finances et ceux qui se gavent du travail des salariés ne se portaient plus bien du tout.

Le dialogue prôné par nos dirigeants politiques entre autres, n'est qu'une chimère. Seul un rapport de force les fait et les fera réagir ! **A partir du 7 mars**, cessons tous le travail et bloquons l'économie. N'ayons pas peur des mots : **GREVE GENERALE !** Ce sera notre ultime recours pour garder ce que nos aînés ont dans la douleur parfois, durement gagné !

3) Maintien de la charge engineering et production.

Depuis des années maintenant, FO n'a eu de cesse de dénoncer, à qui voulait bien l'entendre (direction, politiques, médias,...), la délocalisation des fabrications des moteurs vers la Chine. Qui ne devait produire que pour le marché asiatique. Si uniquement FO s'en était inquiété à l'époque et avait voté contre cette JV en CCE, tout le monde a pu constater qu'Alstom ne s'est pas limité au marché asiatique pour la fabrication en Chine. Les marchés européens et français ont déjà bien contribué au développement de l'industrie chinoise, parfois avec l'argent du contribuable.

Un des freins désormais à cette catastrophe industrielle, serait que le gouvernement mette en action « l'empreinte carbone » et taxe les produits qui sillonnent le monde avant de revenir sur notre sol. Car un nouveau rival est apparu sur le marché et nous menace doublement. **L'INDE !**

L'Inde, le nouvel eldorado des dirigeants d'Alstom. Double menace pour nos emplois. Non seulement pour continuer de fabriquer dans un nouveau pays à bas coût qui lui taxe fortement la Chine, mais également et surtout désormais pour délocaliser massivement l'engineering ! Si la direction locale se veut rassurante sur le sujet, **FO** y veille de très près et a déjà alerté les politiques sur ces transferts. Si ceux-ci sont timides sur Ornans, pour le moment, nos collègues du site de Tarbes par exemple, ont vu les choses s'accélérer considérablement et de manière irréversible semble-t-il. **FO**, signataire de l'accord TAD, est d'ailleurs toujours resté prudent concernant ce sujet, bien qu'il puisse être appréciable par bon nombre d'entre vous. Si par TAD vous pensez équilibre entre votre travail et votre vie privée, la direction elle pense également à « *flex-office* » et a bien compris que le travail qui peut être fait à 10 ou 20 kilomètres du site est potentiellement réalisable à 1000, 10000 ou 20000 kilomètres.



« *Tu as trop de travail ? Pour te soulager, on peut en envoyer à Bangalore !* ». Ce genre de messages commence à se faire entendre dans ces services dans les différents sites. Cette pression avec l'Inde ne doit pas être innocente au mal-être qui semble s'être installé au BE ornansais ; arrêts de travail, démissions, ... de salariés qui ont pourtant toujours été fidèles à l'entreprise pour la plupart.

FO a d'ailleurs alerté sur ce mal-être qui semble se généraliser dans bien des sites et particulièrement dans ces services, lors des bilatérales avec la direction générale en début d'année. Ces points ont également été soulevés lors du CSE de février, où une présentation sur l'organisation « bogie & drive » en Inde a été faite au élu, mais ne nous a pas rassuré pour autant.

Malgré nos alertes répétées, les soucis RPS semblent en hausse, **FO** a annoncé lors de ce même CSE, que nous demanderions qu'une « expertise sur la politique sociale » soit mise à l'ordre du jour du prochain CSE.

4) Mise en œuvre de la nouvelle convention collective nationale.

Nous avons déjà fait plusieurs communications sur la mise en place de celle-ci depuis quelques mois. 2023 marque cependant le début de ce nouveau dispositif. Les anciennes conventions n'étaient pas parfaites et nous n'aurons pas la prétention d'affirmer que celle-ci le sera.

La partie santé prévoyance et applicable depuis le 1^{er} janvier 2023. Les garanties de nos accords étant globalement équivalentes voire supérieures à ce que prévoit la nouvelle convention, l'application de cette partie sera quasi transparente pour vous. Nous avons pu tout de même négocier avec notre assureur, la remise à niveau de quelques garanties qui étaient en deçà de ce que préconise cette nouvelle convention collective nationale unique. Son application totale étant pour le 1^{er} janvier 2024, le principal changement pour nous tous sera le changement des coefficients, tels que nous les connaissons aujourd'hui. Ceux-ci seront établis sur la base d'une « *fiche descriptive d'emploi* » qui reprendra vos activités significatives.

Vos représentants **FO** ont déjà été et continuent de se former sur cette nouvelle convention.

Des réunions de présentation du déploiement que prévoit la direction se tiennent régulièrement depuis la fin d'année dernière, avec les Délégués Syndicaux Centraux et leurs adjoints. Nous parlons bien de présentation, car les organisations syndicales n'ont pas vocation à participer aux cotations des salariés (c'est la responsabilité de l'employeur), mais à veiller à la bonne application de celles-ci. La direction n'a d'ailleurs pas souhaité les impliquer outre mesure dans son projet. Malgré tout, nous arrivons parfois à faire entendre nos remarques pertinentes et apporter quelques améliorations sur ces fiches. Les présentations sur les sites ont débuté en février de cette année.

5) Les élections professionnelles.

Quatre années se sont écoulées depuis les premiers mandats de vos élus dans cette nouvelle instance, désormais unique.

Fini les CHSCT. Le moins que l'on puisse dire est que le législateur a eu du flair en faisant disparaître cette instance quelques mois avant une crise sanitaire mondiale.



Disparition également du rôle des Délégués du Personnel. Disparition souhaitée par notre direction. Instance méprisée, mais qui avait le mérite de débattre des petits et gros tracés du quotidien des salariés et d'en éliminer ou au moins en atténuer les effets néfastes sur leurs conditions de travail. Les réclamations individuelles et collectives remontées par vos élus ne sont même pas traitées comme telles par la direction. Croit-elle qu'en mettant les problèmes sous le tapis, que ceux-ci disparaîtront d'eux-mêmes ? En tout cas, ça ne saute pas aux yeux. Pour FO, il semblerait même que les Risques Psycho Sociaux ne cessent de prendre de l'ampleur, depuis la disparition de ces 2 instances. Ce qui nous inquiète fortement. Ce n'est pas

faute de l'avoir signalé à de multiples reprises.

Sans résignation aucune, FO Ornans a continué de défendre vos intérêts en envoyant des représentants en CSE Central et dans quasiment toutes les négociations. En effet, le peu de choses négociables se fait désormais en central. **Localement, plus aucune marge de manœuvre n'est possible**, même si certains veulent vous le faire croire. *Peut-être les primes de départs, et encore.*

Les activités sociales et culturelles ; FO participe dynamiquement à faire vivre toutes ces activités qui sont faites pour améliorer votre quotidien et votre pouvoir d'achat par la même occasion, avec une autre organisation syndicale. Non pas que la porte soit fermée aux autres.

La commission « bricolage location » elle, ne doit son existence quasi uniquement grâce à vos représentants FO. Là encore, aucune porte n'est fermée aux personnes désireuses de *s'investir* dans cette commission, car du travail il y en a et nous ne sommes pas contre le fait de le partager.

Bien que les effectifs se soient stabilisés et seraient même légèrement en hausse, la répartition des effectifs dans les collèges change. La population ouvrière est en baisse constante, celle des ATAM est constante et celle des Ingénieurs & Cadres a augmenté. Les départs progressifs des élus FO dans les 2^{ème} et 3^{ème} collèges n'ont été à ce jour compensés que par peu de remplaçants potentiels. Les élus du 1^{er} collège ne sont pas éternels non-plus et il faut penser à la relève également.

Contrairement à ce que l'on veut faire croire également, FO n'est pas un syndicat catégoriel et représente l'ensemble des salariés dont chacun à sa place parmi nous. Sur les autres sites, les cadres rejoignent les rangs de FO, parfois parmi des managers, et commencent même à participer aux négociations. Preuve ultime, une section FO s'est créée au siège d'Omégat, population I&C intégrale. Cette équipe a compris l'intérêt de fédérer le siège social avec les sites industriels de province plutôt que de les opposer. **Qu'attendez-vous pour nous rejoindre ?** Et contribuer à la pérennité de notre site.

Il est vrai que la direction locale ne pousse pas au développement du syndicat FO et préfère plutôt en voir d'autres s'étoffer. Cependant, si une direction et un syndicat trouvent des avantages communs en s'alliant, ce n'est certainement pas pour défendre les intérêts des salariés !

Plus que du soutien, nous avons besoin désormais de candidats dans tous les collèges pour continuer à être représentatifs en local, mais surtout en central où tout se décide et également pour continuer à faire vivre les commissions et les activités socio-culturelles.

Ces tâches ne sont pas toujours faciles, mais essentielles. Plus nous serons nombreux, plus nous pourrons nous les répartir, y compris avec les autres organisations syndicales.

LA PEUR N'ÉVITE PAS LE DANGER ! ET N'OUBLIEZ PAS QUE LES MOUTONS SONT FAITS POUR ÊTRE TONDUS.



Pour nous contacter :

Steve Bugnet Délégué Syndical Central adjoint FO steve.bugnet@alstomgroup.com 06 83 18 27 76

Cédric Clervaux représentant syndical FO cedric.clervaux@alstomgroup.com 06 78 14 50 15

Jean-Luc Blaison délégué syndical FO jean-luc.blaison@alstomgroup.com 06 36 85 43 06

[FO-ALSTOM - Site de fo-alstom](https://www.fo-alstom.com)

<https://www.fo-metiaux.org/>