

FAISONS LE POINT !

La direction vient de distribuer des augmentations individuelles assez importantes, plutôt inédites, à certains et laissant les plus bas salaires sur la touche. Comme on le sait, c'est le propre des augmentations individuelles de nous mettre en compétition avec le calcul pour le patron que nous nous empaillerons entre nous. Mais cette fois-ci cela provoque une certaine colère.

Est-ce de la grossièreté de la part de la direction ? Du mépris ? Ce sont les ingrédients de ceux qui nous dirigent dans l'intérêt des riches.

La direction fait un calcul qu'en augmentant une fraction des salariés, elle s'assure une forme de paix ... pour l'instant. Actuellement il y a des bagarres un peu partout de la part des travailleurs pour exiger des augmentations de salaires.

Dernièrement, c'est à GE Steam où le patron, suite à la grève, a cédé une prime de 500€. La direction de GE a reculé assez facilement face à un seul secteur en grève. Alors cela nous montre les moyens que nous avons entre nos mains et aussi l'inquiétude des patrons. Mais l'inflation continue de grimper. Alors même pour ceux qui ont eue des augmentations de salaires, elles vont être avalées par la hausse des prix.

Le gouvernement, en particulier, justifie cette inflation par la guerre en Ukraine. Hier, c'était le Covid. Mais ce sont les spéculateurs comme Total Energie, qui a fait 16 milliards de dollars de profits en 2021, qui sont responsables de cette situation.

La politique de la direction, c'est la carotte et le bâton ? Si, nous, salariés, nous voulons préserver notre pouvoir d'achat, freiner les patrons qui remettent en cause de plus en plus nos droits, nos conditions de travail, nous devons nous préparer à engager la lutte. Sur le site avec GE et d'autres usines, nous avons un point fort. Si nous nous mettons en mouvement cela pourrait encourager d'autres secteurs à nous suivre.

Nous devons nous battre pour imposer des augmentations générales égales pour tous et que les salaires suivent le coût de la vie.



La direction occupe tous les espaces de notre vie à l'usine et veut essayer de la contrôler. Alors que depuis des années, elle interdit toute forme de rassemblement autour d'un départ en retraite, d'un événement familial, elle a organisé un banquet sur la place du transbordeur avec DJ. Pense-t-elle nous amadouer avec ce genre de sauterie ? Elle n'arrivera pas à cacher qu'elle fait cela pour nous embringer derrière elle afin de nous faire trimer toujours plus !

Suite à la tempête de grêles et les dégâts provoqués, la direction a envoyé des salariés sur le toit, sans sécurité, avec la bienveillance du service EHS. La direction se croit tout permis en particulier avec les intérimaires.

Beaucoup ont été choqués par cette attitude irresponsable, comme quoi on ne peut pas faire confiance à la direction même sur les problèmes de sécurité.

Alors qu'elle envoie des salariés sur le toit, la direction impose le port de la casquette, pour notre sécurité ? C'est de la blague ! Elle utilise chaque situation pour mettre un tour de vis supplémentaire.



La direction impose 5 à 6 semaines de congé à la peinture pour tout le monde au prétexte qu'il n'y aurait

pas de travail. A l'entendre, elle n'aurait pas le choix. Ce qui est faux ! Elle peut tout à fait répartir les peintres qui le souhaitent sur d'autres activités ou prendre sur les profits des actionnaires pour maintenir nos salaires.

Bien sûr, elle ne le fera pas. Elle n'est pas là pour ça.

La direction veut gagner sur tous les tableaux et surtout que rien ne sorte de la poche du patron.

Cette mise en congé doit se faire au volontariat et il n'est pas question d'accepter que la direction sanctionne un salarié en cas de refus !