Bulletin d'Information

FO ORNANS

2021, encore une année compliquée !

Avec une crise sanitaire incessante et une acquisition controversée de la partie transport du groupe Bombardier, l'année 2021 a encore été très chaotique pour tout le monde, tant sur le plan professionnel, riche en chamboulements, que sur la vie personnelle pour bon nombre d'entre nous. Tant en local qu'en central, ces divers rebondissements ont encore donner de nombreux fils à retordre à vos représentants FO. Heureusement, tout n'est pas négatif pour autant. A une époque où l'individualisme semble être la norme, nous avons pu constater que lorsque l'on arrive à fédérer les organisations syndicales et les salariés, on peut obtenir quelques avancées, timides pour l'instant certes, mais qui profitent à tous les salariés. Ce qui en fin de compte, ne pourra que se répercuter par des effets bénéfiques pour l'entreprise, car des salariés motivés et biens dans leur tête sont toujours plus performants. Un vieux rêve de FO.
Tels des secouristes, nous devons encore et toujours protéger, alerter et secourir. Protéger les salariés et leurs intérêts. Alerter la direction, nos divers représentants, ... lorsque nous soupçonnons ou percevons une menace sur les salariés, leurs emplois, voire un danger. Secourir, lorsque nous n'avons pas été entendu, volontairement ou non, mais aussi lorsque des situations que personne n'aurait pu prédire viennent nous affecter.

ACTIVITE DU SITE.

Fin d'année dernière, la direction nous annonçait une charge engineering tout juste à l'équilibre, une activité service stable voire en hausse et parlait de plan de rattrapage en production et de surcharge. L'actualité a fait que concrètement pour 2021, l'activité engineering s'est plutôt bien portée, avec de nouveaux projets (pas que pour charger la production d'Ornans à l'avenir malheureusement), l'activité service est restée plus que stable.
Pour la production, ainsi que les fonctions associées, c'est une autre paire de manches. Ils ont vu mois après mois reculer ce pic de charge et le personnel intérimaire fondre comme neige au soleil. La crise sanitaire est loin d'être la seule responsable. La principale cause, les nombreux démarrages d'affaires difficiles sur le site de Valenciennes, pour diverses raisons. Raisons qui sont toutefois toutes liées de près ou de loin une stratégie choisie et menée par Alstom depuis des années et qui impacte également d'autres sites. Ce qui fait que Valenciennes ne demande plus ou peu de matériel aux

sites composants dont nous faisons partie. Avec et sans accords, de l'activité partielle est déjà en place sur les sites de Valenciennes, Villeurbanne, Belfort, Le Creusot et se profile sur le site d'Aytré La Rochelle. Ce sont encore les salariés qui subissent les désagréments non négligeables financièrement de cette stratégie choisie.
FO alerte régulièrement sur le PIO (lieu de fabrication) choisi par Alstom pour la fabrication des moteurs, encore plus lorsque ceux-ci sont destinés au marché européens et surtout français. Pour 2020, sur la totalité des moteurs en offres, ¼ proposé pour ORN (2676), ¾ pour XAY (8936). Sans compter les fabrications mixtes où nous travaillons uniquement sur les rotors. Si ces offres ne sont pas toutes gagnées, la volonté est quand même nette. Nous avons d'ailleurs alerté les politiques en intersyndicale sur ce sujet.
Pour 2021, l'écart semble se réduire, mais reste significatif. La direction a annoncé qu'il y avait une volonté de stabiliser la production du site à environ 200000 heures de fabrication annuelles, à minima. Nos alertes ainsi que les investissements réalisés ces dernières années ont certainement pesé dans la balance. Autre sujet à surveiller de près, l'accentuation de la délocalisation de certaines activités engineering en Inde. Autre délocalisation qui est pour l'instant suspendue, l'externalisation d'une partie de la logistique Ornans vers le prestataire GCA, qui avait été annoncé déficitaire pour Ornans, lors de la présentation globale à nos élus centraux. FO s'est toujours positionné contre ce projet qui était stratégiquement incompréhensible et surtout qui enlevait encore des possibilités de reclassement pour des salariés ne pouvant plus travailler en production pure. Preuve que nous étions dans le vrai, le management s'en sert maintenant pour y placer des salariés à qui il ne peut pas fournir de travail à leur poste habituel.

ACQUISITION DE BOMBARDIER TRANSPORTATION.

Cette opération, présentée comme une opportunité par la direction d'Alstom, présageait quand même un risque financier non négligeable ainsi qu'une contrainte sociale inévitable, annoncés par FO entre autres. 1+1 n'a jamais et ne fera jamais 2 dans ce type d'acquisition. Financièrement, plus de 2 milliards € de dettes diverses pour Alstom que nous subissons déjà et que nous devrons tous rattraper.
Quant au social, pour éviter une situation de monopole, la commission Européenne imposait une cession d'activité à une autre entité. Les premiers sacrifiés, en France, sont donc nos collèges de Reichshoffen, qui sont les 1ères victimes de cette situation. Après de longs mois d'attente, d'incertitudes et de rebondissements, il semblerait que leur sort soit enfin scellé avec CAF. Nos collègues devraient passer sous pavillon espagnol d'ici le 2ème semestre 2022. Il semblerait que CAF ait des ambitions pour ce site. Bonne continuation à eux. Les prochains ?
La direction de Valenciennes a d'ores et déjà annoncé que le BE local et celui du site de Crespin (ex-Bombardier) ne ferons bientôt plus qu'un. Avec ces synergies, aucun site n'est donc à l'abri d'une restructuration, ou pire !

NEGOCIATIONS ET ACCORDS.

NAO 2021 ; FO n'a pas souhaité signer le PV d'accord. Hormis le fait que les propositions de la direction étaient en deçà des attentes des salariés et

de l'inflation, la direction a souhaité traiter différemment les 3 catégories socio-professionnelles. Cela semble convenir à certains.

TAD ; FO a signé cet accord, groupe désormais. Demandeur, il est aussi plus protecteur qu'une charte et la majeure partie de nos demandes ont été prises en compte. Pour Ornans, le processus semble plutôt bien fonctionner et convenir aux salariés. Nous resterons toutefois vigilants sur les revalorisations salariales, car il y a quelques années, lorsque certains salariés travaillaient en nuits permanentes et en SD, la citation « loin des yeux loin du cœur » s'est avéré vraie pour bon nombre d'entre eux. Bien qu'ils aient travaillé tout autant que les autres salariés.

INTERESSEMENT ; Le nouvel accord triennal a été signé. Bien qu'il ne soit guère plus révolutionnaire que l'ancien finalement, en faisant une contreproposition commune aux 4 organisations syndicales, nous avons pu obtenir quelques petites nouveautés, comme une surprime potentielle. Même si nous n'avons tout obtenu, FO a tout de même signé cet accord, qui a évolué par rapport à la version de base proposée par la direction. Bien que Bombardier n'ait pas encore intégré ATSA, la direction a souhaité redéfinir les seuils des résultats et les calculer en fonction des résultats des 2 entités.

Programmation calendrier 2022

Revendications **FO** : RTT collectifs le vendredi 27 mai et le vendredi 15 juillet
Jour de solidarité le lundi 5 juin offert aux salariés
Fermeture d'été semaine 31 -32, avec possibilité d'accoler 1 semaine avant ou après.
Fermeture hivernal semaine 52 à poser au choix du salarié

La programmation définitive après moults rebondissements, a été acté au CSE de décembre.

GPEC ET EVOLUTION DE CARRIERE.

Pour Ornans, si depuis des années la gestion des compétences est plutôt bien identifiée sur le papier, sur le terrain l'application reste parfois discutable et reflète la GPEC Centrale. Les budgets associés à la formation étant limités, cela se résume aux formations obligatoires dans les ateliers. Pour les autres catégories de personnel, les chiffres peuvent paraîtres plus ambitieux, mais en y regardant de plus près, la plupart des actions dites de formation sont de courtes durées (en minutes), se déroulent derrière un écran, ne sont donc pas certifiantes et ne participent que peu au développement des savoirs faire. Il est vrai qu'il y a eu de nombreux recrutements ces derniers mois, ce qui peut être une bonne chose pour certaines compétences. Cependant et depuis quelques années, vous êtes chaque jour plus nombreux, parfois d'autres organisations syndicales, de services de tout horizon, à nous remonter que vos connaissances, votre expérience, savoir-faire, ... ne sont plus pris en compte, que vous n'êtes plus écoutés et que vous le vivez plutôt mal. L'entreprise semble préférer recruter en externe plutôt que de former et de faire progresser ses salariés fidèles ! Est-ce que nos problèmes de qualité se résorbent pour autant ? Est-ce que le moral de la majorité des salariés, qui ont par le passé été fier de travailler à Alstom, est au plus haut ? Que leur investissement semble reconnu et gratifiant ? Pour ces raisons, FO s'est positionné défavorablement pour la première fois, sur le bilan passé, en cours et prévisionnel

de formation, vu que nos remarques et arguments ne sont toujours pas pris en compte et que cela risque de perdurer.

RENCONTRE AVEC LES POLITIQUES.

Une délégation des 3 organisations syndicales a été reçue par le préfet du Doubs fin octobre. Le but de cette rencontre, alerter sur les délocalisations des fabrications et des études maintenant, des moteurs destinés aux marchés européens et surtout français, qui sont bien souvent financés par l'argent des contribuables, qui nous pénalisent en termes d'indépendance. Ainsi que sur les va et vient en bateaux ou avions de matériel qui, augmentent l'impact carbone. Le préfet nous a semblé à l'écoute, mais également surpris qu'Alstom continue dans cette stratégie, alors que la majeure partie des entreprises rapatrient leurs ressources.
Cette même délégation, accompagnée de notre sénateur local, devaient être reçue au ministère des finances et de l'industrie en novembre, mais le rdv a été repoussé, puis finalement annulé avec les organisations syndicales, pour en être réduit à une rencontre uniquement avec des élus locaux. Le secrétaire du CSE devait, sous une autre étiquette, faire partie de cette délégation, mais cette rencontre a également été annulée par deux fois également en dernière minute. D'après nos sources, notre PDG serait proche de l'Elysée. FO ne communique volontairement pas sur les dates et heures de ces rencontres avant qu'elles aient lieues pour que l'herbe ne nous soit pas coupée sous le pied. Il faut parfois savoir se taire. Nos craintes sont qu'il y ait des fuites, d'où et de qui ??? et que cette rencontre n'ait finalement jamais lieue.

Comme disent les gens du Nord, chez nous, il y a les *diseux* et les *faiseux*. FO fait les 2, on dit ce qu'on fait et surtout fait ce qu'on dit. Ce qui nous vaut souvent les foudres de la direction. Si nous étions dans le faux permanent, elle resterait indifférente et sereine.
Désormais, plus que du soutien, nous avons besoin de personnes qui s'investissent dans l'instance CSE, si vous voulez encore des personnes qui défendent vos intérêts. FO a besoin de candidats hommes et femmes dans les 3 collèges, pour continuer d'exister en local, mais également et surtout en central où la majorité des décisions est actée. Nous vous invitons à vous engager à nos côtés, pour conserver vos acquis durement gagné dans le passé. Tous ensemble, nous serons plus forts et convaincants.
Prenez une bonne résolution pour 2022, rejoignez-nous.

FO vous souhaite, ainsi qu'à vos familles et proches, de bonnes fêtes de fin d'année !

L'équipe FO Ornans.